

Зарплата «в конверте»: почему это плохая идея?

Могилевское областное управление Фонда социальной защиты населения (далее – ФСЗН) предупреждает: многие организации или индивидуальные предприниматели платят своим работникам неофициально, «в конвертах», и это создаёт большие проблемы для самих сотрудников. В наше время при трудоустройстве граждане всё чаще сталкиваются с проблемой «серых» зарплат.

Как это выглядит на практике?

Представьте: вы приходите устраиваться на работу и спрашиваете: «Сколько я буду получать?». А в ответ слышите: «Давай поработаешь пару месяцев без оформления, а там разберёмся». Звучит заманчиво, но, поверьте, это ловушка. Соглашаясь на такие условия, вы рискуете остаться без важных социальных гарантий.

Чем опасна «серая» зарплата?

Когда вы получаете деньги «в конверте», это может «аукнуться» в самых разных ситуациях:

✓ Трудности с кредитами.

Хотите купить машину, квартиру, телефон в кредит? Банки попросят справку о доходах, а с «серой» зарплатой её не получить.

✓ Маленькие выплаты по больничным.

Заболели? Пособие по больничному рассчитают только с вашей официальной зарплаты, которая обычно намного меньше реальной.

✓ Скромные отпускные.

Отпускные тоже зависят от официального заработка, так что отдых может оказаться не таким приятным.

✓ Проблемы с декретным отпуском.

Пособие по беременности и родам считается по официальной зарплате. Чем она ниже, тем меньше вы получите.

✓ Проблемы с визой.

Хотите поехать за границу? Многие посольства требуют справку о доходах за 3, 6 или 12 месяцев. С «серой» зарплатой такую справку не дадут.

✓ Меньше пенсия.

Ваша будущая пенсия зависит от официального заработка. Если взносы в ФСЗН не платятся, эти годы могут вообще не засчитаться в стаж.

Что грозит работодателю?

Наниматель, который платит «в конверте», сильно рискует. По законам Республики Беларусь за такие схемы предусмотрены штрафы, а в серьёзных случаях – даже уголовная ответственность, вплоть до лишения свободы. Плюс ко всему, такие компании часто попадают под проверки налоговой и других органов, а их репутация страдает.

Как защитить себя?

Всё просто: с первого дня работы требуйте официального оформления. Трудовой договор — это ваша защита. Убедитесь, что он подписан, и храните свой экземпляр. Не соглашайтесь на «серую» зарплату, даже если наниматель обещает «золотые горы». Чем больше людей будут отказываться от таких схем, тем быстрее недобросовестные работодатели перестанут их использовать.

Подумайте о своём будущем уже сегодня! Официальная зарплата — это не только уверенность в настоящем, но и достойная пенсия в старости. Сделайте правильный выбор!