

Добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии – доступный способ повысить доход в пенсионном возрасте

На сегодняшний день помимо государственного пенсионного обеспечения в Республике Беларусь создана возможность осуществления дополнительных накоплений через систему добровольного пенсионного страхования.

Находясь в трудоспособном возрасте, гражданин производит уплату страховых взносов на открытый ему страховой организацией именной лицевой счет. На средства, находящиеся на лицевом счете, страховая организация начисляет гарантированную доходность, предусмотренную договором страхования, и дополнительный доход из своей прибыли (так называемый «бонус»).

При достижении гражданином пенсионного возраста из накопленных на его лицевом счете средств страховщик начинает производить периодические выплаты дополнительной пенсии. Все накопленные гражданином средства могут выплачиваться ему как пожизненно, так и в течение одного или нескольких лет после выхода на пенсию. Эти условия определяются в договоре страхования.

Цель нововведения – расширить возможности для повышения материального обеспечения в старости, стимулировать участие граждан в добровольном страховании.

Суть данного страхования заключается в софинансировании работодателем пенсионных накоплений гражданина на сумму, равную его платежам по договору страхования, но не более 3 процентов от заработной платы (дохода) работника. По желанию работника, размер его самостоятельных взносов может быть увеличен до 10 процентов от его заработной платы (дохода).

Для заключения договора страхования необходимо гражданину (работнику) посетить офис Стравиты или заполнить заявление о страховании онлайн на сайте компании. Необходимо будет указать:

- ✓ размер собственных отчислений: от 1 до 10 % от заработной платы;
- ✓ срок выплаты (получения) дополнительной пенсии: в течение 5 или 10 лет;
- ✓ информацию о нанимателе.

После заключения договора страхования необходимо представить нанимателю копию этого документа, а также написать заявление на удержание страхового взноса из заработной платы.

Далее нанимателем ежемесячно производится уплата страхового взноса путем удержания им из заработной платы страхователя и перечисления на счет Стравиты определенного в договоре страхования процента.

Вся ответственность за расчеты и перечисления лежит на нанимателе. Уплата производится путем удержания нанимателем из заработной платы страхователя и перечисления на счет Стравиты.

Если прекратить уплату страхового взноса, то накопленная к этому периоду сумма замораживается, однако на нее продолжает начисляться доходность и бонус, но получить ее можно только после наступления общеустановленного пенсионного возраста.

При прекращении договора дополнительного накопительного пенсионного страхования в случае смерти или инвалидности страхователя выплачивается выкупная сумма в размере суммы фактически уплаченных страховых взносов за вычетом расходов на ведение дела, увеличенная на величину дохода (норма доходности и страховой бонус).

Нормы Указа распространяются на всех работающих граждан, до пенсионного возраста которым осталось более 3 лет. Исключение – ИП и самозанятые, а также работники, которые не подлежат обязательному пенсионному страхованию.

Они могут обратиться напрямую в Стравиту и заключить договор страхования по действующим программам накопления на «вторую» пенсию.